

<b>Kategorie</b>	Personalentwicklung / Qualifizierung – Nr. 13
<b>Projekttitle</b>	Pfad-Check – Karriereentwicklung mittels Künstlicher Intelligenz
<b>Unternehmen</b>	NÜRNBERGER Lebensversicherung AG Ostendstr. 100, 90334 Nürnberg
<b>Ansprechpartnerin</b>	Nora Bredthauer, Scrum Master, Agile Coach Debora Dannenmaier, Referentin Personalinstrumente <a href="mailto:nora.bredthauer@nuernberger.de">nora.bredthauer@nuernberger.de</a> (0911 531-1380) <a href="mailto:debora.dannenmaier@nuernberger.de">debora.dannenmaier@nuernberger.de</a> (0911 531-7983)
<b>Zusammenfassung des Projekts</b>	<p>Welcher Karrierepfad innerhalb der NÜRNBERGER Versicherung passt am besten zu mir und meinen Werten? Welche Wege stehen mir innerhalb meines Unternehmens offen?</p> <p>In Sekundenschnelle haben Mitarbeiter der NÜRNBERGER Versicherung nun eine Antwort darauf. Dank ihres „Pfad-Checks“ erhalten sie sofort nach Bearbeitung des KI-basierten Online-Fragebogens ihren individuellen Report über den Karriereweg, der am besten zu ihnen passt. Verständlich, objektiv und passend zu ihren persönlichen Stärken und Werten wird ihnen automatisiert gezeigt, wo die höchste Übereinstimmung zu den Charakteristika der Laufbahnen im Unternehmen zu finden ist.</p> <p>Ziel des Projekts war es, Mitarbeitern bereits vor speziellen Assessments zu zeigen, was sie auf der nächsthöheren Karrierestufe erwartet – um keine Zeit in Auswahlverfahren zu verschwenden, die nicht zu ihnen und ihrem individuellen Softskill-Set passen.</p>