



<b>Kategorie</b>	Personalentwicklung/Qualifizierung – Nr. 05
<b>Projekttitle</b>	Innovation trifft Tradition im VGH Intralab
<b>Zusammenfassung des Projektes</b>	<p>Die traditionsreiche VGH Versicherung stand und steht vor der Herausforderung, innovative und kreative Ansätze als Teil der Unternehmenskultur einzuführen.</p> <p>Mit dem VGH Intralab sind wir unkonventionelle Wege gegangen, in denen im Mittelpunkt vor allem einer steht: der Mensch. Und dies in jeder Phase des Projektes:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Themensuche: Mitarbeitende wurden aufgefordert, unternehmensrelevante Themen einzureichen.</li><li>- Themenauswahl: Die Mitarbeitenden bestimmten über ein Voting für DAS Intralab-Thema.</li><li>- Mitarbeit: Mitarbeitende aller Hierarchieebenen konnten sich konzernweit für die Teilnahme im Intralab bewerben</li><li>- Auswahl der Gewinner-Idee Im Rahmen des Pitches wurden die verschiedenen Prototypen präsentiert und konzernweit zur Abstimmung gegeben.</li></ul> <p>Folgende Ziele verfolgt das Intralab</p> <ul style="list-style-type: none"><li>* Identifikation und Bindung der Mitarbeitenden</li><li>* Innovationskraft</li><li>* Schubkraft für Themen</li><li>* Bedeutsamer Output</li><li>* höhere Akzeptanz von Lösungen</li></ul> <p>Für uns als Personalentwicklung war es eine neue Situation, vom Vorstand Budget für dieses Projekt zu bekommen, ohne ihm vorher sagen zu können, welches Thema bearbeitet wird oder welches Ergebnis am Ende herauskommt.</p> <p>Kernelement des Intralabs ist die Methode Design Thinking, mit der wir aber mehr verfolgen als nur einen weiteren praktischen Methodenkoffer. Wir sehen in dieser Arbeit auch ein Mindset, das uns als Organisation herausfordert und weiterentwickelt.</p>

VGH Versicherungen  
Schiffgraben 4 1  
30159 Hannover

Ansprechpartnerin:  
Frau Katrin Beier  
Tel. 0511-362-3585  
[katrin.beier@vgh.de](mailto:katrin.beier@vgh.de)